



# Guia ràpida de permisos i llicències del cos de MMEE - Juliol 2019

LLICÈNCIA		DEFINICIÓ	JUSTIFICANT	
LLICÈNCIES	3.1.1 Llicències per estudis retribuïda	Té consideració d'interès per l'administració els concursos d'oposició d'ascens i oposició d'especialitat. Quan es tracti de formació ISPC o cursos que determini la DGP, es podran computar les hores de treball en funció de la jornada planificada. No dona dret a indemnitzacions per raó de servei.	Sol.licitud telemàtica i silenci estimatori.	
	3.1.2 Llicència per a estudis no retribuïda	Cal que els estudis siguin sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball. Cal informe favorable de comandament superior i la denegació ha de ser expressa. No dona dret a indemnitzacions per raó de servei.	Sol.licitud telemàtica i silenci estimatori. Justificant: document acreditatiu dels estudis que es realitzen / còpia del pagament de la matrícula.	
	3.1.3 Llicència per pràctiques retribuïda en altre cos, escala, categoria o administració	Tindrà la consideració aquell període de pràctiques que formi part d'una activitat formativa associada als concursos d'oposició d'ascens i concursos d'oposició d'especialitat, que sigui necessari per tal d'assolir el nomenament corresponent. Així mateix, caldrà tramitar aquest mateix tipus de llicència aquells casos en què els membre de cme participin en convocatòries d'accés a un altre cos i sigui necessària la realització d'un període previ al nomenament com a funcionari/ària.	Sol.licitud telemàtica i silenci estimatori. Justificant: document acreditatiu de les pràctiques que es realitzen en el cas d'una altra administració. En el cas de pràctiques en un altre cos/escala o categoria dins del cme, no cap presentar cap documentació adicional.	
	3.2 Llicència per a assumptes propis	La durada mínima és d'un dia natural, en cas de gaudir de més dies i a efectes retributius, engloba la totalitat dels dies entre la primera i la darrera jornada planificada de treball dins el període. Per guadir un nou permís s'ha de produir la reincorporació efectiva al lloc de treball. La concessió està subordinada a les necessitats de servei.	Duració mínima 1 dia i màxima no pot excedir en cap cas els 6 mesos cada dos anys. Sol.licitud telemàtica i silenci estimatori. Temps per resoldre 3 mesos.	
	3.3 Llicència sindical	Tant a temps total com parcial es gaudiran de conformitat amb el que s'estableixi per acord amb les organitzacions sindicals representatives del cme.		
PERMÍS		DEFINICIÓ	JUSTIFICANT	
RETRIBUÏTS, NO RECUPERABLES I AMB JUSTIFICACIÓ	4.1 Permís per matrimoni o inici de convivència	Té una durada màxima de quinze dies naturals consecutius. Els cònjuges o convivents en poden gaudir dins el termini d'un any a comptar de la data de casament o de l'inici de la convivència. No dona dret a aquest permís el sol fet de la inscripció registral com a parella de fet en qualsevol dels registres creats a aquest efecte.  Termini 15 dies hàbils, silenci estimatori i sol.licitud per atri.	Certificat emès per l'autoritat civil corresponent, llibre de família o partida literal de la inscripció del matrimoni en el Registre Civil. Pel que fa a les unions estables de parella: escriptura pública o acta de notorietat de la convivència que demostrï la convivència ininterrompuda durant dos anys o durant un període inferior si una vegada iniciada la convivència els convivents han tingut un/a fill/a comú/una (Disp. add. 2a. de la Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família).	
	4.2 Permís per matrimoni d'un familiar fins segon grau d'afinitat o consanguinitat	Dona dret a un permís d'un dia d'absència del lloc de treball sempre que l'acte del matrimoni coincideixi amb una jornada planificada de treball. Si el matrimoni té lloc fora de Catalunya és ampliable a un màxim de dos dies consecutius d'absència, el dia de l'acte i l'anterior o posterior, sempre que coincideixin amb jornades planificades de treball. Segon grau de consanguinitat o afinitat: avis/avis cònjuge, pares/sogres, germans, cònjuges, cunyats, fills i néts.  Termini per resoldre de 5 dies hàbils, silenci estimatori i sol.licitud per atri.	Còpia del llibre de família dels contraents i còpia del llibre de família que acrediti la relació familiar amb un d'ells. Quan es tracti de justificar l'assistència a un matrimoni d'un familiar de l'altre membre de la parella de fet del/de la funcionari/ària: escriptura pública o acta de notorietat de la convivència que demostrï la convivència ininterrompuda durant dos anys o durant un període inferior si una vegada iniciada la convivència els convivents han tingut un/a fill/a comú/una (Disp. add. 2a. de la Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi civil de Catalunya, relatiu a la persona i la família).	
	4.3 Permís prenatal	4.3.1 Permís prenatal per a embarassades	Les funcionàries embarassades tenen dret a absentar-se del lloc de treball per a assistir a exàmens prenatals i a tècniques de preparació per al part, durant el temps necessari per a dur a terme aquestes pràctiques, amb la justificació prèvia de la necessitat de fer-ho dins la jornada de treball.  Termini per resoldre de 5 dies, silenci estimatori i sol.licitud per atri.	Certificat de l'Àrea Bàsica de Salut o del centre mèdic corresponent que acrediti que l'examen prenatal i/o el curs de preparació al part sol.licitat per la interessada no es realitza fora de la seva jornada laboral. Certificat mèdic acreditatiu de l'embaràs.
		4.3.2 Permís prenatal adopció o acolliment permanent o preadoptiu	Les parelles que opten per l'adopció o l'acolliment permanent o preadoptiu tenen dret a absentar-se del lloc de treball per a dur a terme els tràmits administratius requerits per l'administració competent fets a Catalunya, durant el temps necessari, amb la justificació prèvia que s'han de fer dins la jornada de treball.	Document que acrediti que els tràmits del procés d'adopció o acolliment s'han de realitzar dins la jornada de treball.  Termini per resoldre de 5 dies, silenci estimatori i sol.licitud per atri.
		4.3.3 Altres mesures durant el període de gestació	D'acord amb la Instrucció 2/2011, de 28 de març, per la qual es regulen les condicions de treball de les funcionàries embarassades del CME durant el període de gestació, aquestes, prèvia presentació de la certificació mèdica acreditativa del seu embaràs, poden demanar l'exempció de dur l'arma reglamentària, l'uniforme reglamentari i passar a realitzar, en horari diürn, dins la mateixa unitat orgànica a què es troben adscrites, tasques que no comportin esforços físics ni perill per a la seva integritat física.	S'ha de presentar en sobre tancat la certificació mèdica acreditativa de l'estat de gestació.  Termini per resoldre de 3 mesos, silenci estimatori i sol.licitud dad 69.
	4.4 Permís naixement per a la mare biològica	El permís té una durada de setze setmanes, de les quals sis són immediates posterior al part, ampliables dos més en cas de discapacitat del fill, i per cada fill a partir del segon, una per cadascun dels progenitors. En cas de defunció de la mare l'altre progenitor pot fer ús del total o part que resti del permís. Després de les sis primeres setmanes es pot gaudir ininterromput en setmanes completes o a temps parcial, si el servei ho permet, amb un preavis de 15 dies. En part prematur o el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, s'amplia tants dies com estigui amb màxim de tretze setmanes.	Fotocòpia compulsada del llibre de família. Pels casos de l'ampliació del permís per maternitat per part prematur o hospitalització després del part, còpia de la resolució de l'INSS de la concessió de l'ampliació de la prestació per maternitat. En el cas de gaudiment de la segona part del permís per l'altre/a progenitor/a: fotocòpia compulsada del llibre de família, còpia del document d'opció del permís de maternitat presentat davant l'INSS i còpia de la resolució de l'INSS de concessió de la prestació per maternitat (mare).	
	4.5 Permís per adopció o acolliment internacional	Quan per a l'adopció o acolliment internacional sigui necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen del/la menor, es tindrà dret a un permís de fins a dos mesos de durada, que es podrà gaudir de manera fraccionada, amb percepció només de les retribucions bàsiques.  Termini per resoldre de 15 dies hàbils, silenci estimatori i sol.licitud per atri.	Sentència d'adopció o document acreditatiu de la necessitat de desplaçar-se al país d'origen del menor.	
	4.6 Permís per absència per naixement de fill/a prematur o hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part	El progenitor o progenitora que no gaudeix del permís per naixement per a la mare biològica té dret a l'absència del lloc de treball durant un màxim de dues hores diàries amb la percepció de retribucions íntegres, mentre duri l'hospitalització del fill/a a continuació del part.  Concedit a partir de la comunicació, silenci estimatori i sol.licitud telemàtica per atri.	Justificant mèdic en què consti que el fill/a és prematur o que ha de romandre ingressat a continuació del part. Caldrà presentar l'informe o certificat mèdic d'alta hospitalària per comprovar la data de finalització del permís.	
	4.7 Permís del progenitor diferent a la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla	Té una durada de setze setmanes, de les quals sis són immediates posterior al fet causant, ampliables dos més en cas de discapacitat del fill, i per cada fill a partir del segon. Després de les sis primeres setmanes, i en cas que tots dos progenitors treballin, es pot gaudir interromput en setmanes completes o a temps parcial, si el servei ho permet, amb un preavis de 15 dies. En part prematur o el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, s'amplia tants dies com estigui amb màxim de tretze setmanes. En cas de defunció del fill, la durada no es redueix tret que es sol.liciti la reincorporació després de les sis setmanes obligatòries.	<b>Règim transitori:</b> A partir del 01/04/2019 el permís és de 8 setmanes. A partir del 01/01/2020 el permís és de 12 setmanes. A partir del 01/01/2021 el permís és de 16 setmanes.	
	4.8 Permís per adopció, guarda legal amb finalitat adopció, o acolliment, tant temporal com permanent	Té una durada de setze setmanes, de les quals sis són immediates posterior a la resolució judicial o administrativa, ampliables dos més en cas de discapacitat del fill, i per cada fill a partir del segon, una per cadascun dels progenitors. Després de les sis primeres setmanes, i en cas que tots dos progenitors treballin, es pot gaudir interromput en setmanes completes o a temps parcial, si el servei ho permet, amb un preavis de 15 dies. En cas de viatjar al país d'origen es pot gaudir d'un permís fins a dos mesos amb la retribucions bàsiques.	Fotocòpia compulsada de la resolució judicial o decisió administrativa. Certificat de l'empresa o vida laboral del progenitor ( en cas de gaudiment interromput).	

<b>4.9 Permís per lactància</b>		Aquest permís dóna dret a una hora diària d'absència del lloc de treball, la qual es pot dividir en dues fraccions de trenta minuts a l'inici i al final de la jornada. És un dret individual del funcionari, no es pot transferir i tindran dret tots dos progenitors. El període del permís comprèn des de la setena setmana posterior al naixement o les que pertoqui en cas d'ampliació, fins als 12 mesos d'edat del nadó. Compactació: La compactació en jornades completes s'iniciarà a partir de la setmana setze Termini per resoldre de 15 dies, silenci estimatori i sol.licitud per atri.	Còpia del llibre de família on figure inscrit el menor o de la resolució d'adopció o acolliment o certificat d'inscripció del fill al registre civil, còpia de la concessió del permís per naixement per a la mare biològica
4.10 Permís per a atendre fills/es discapacitats/des	<b>4.10.1 Permisos d'absència</b>	Els/Les progenitors/es amb fills/es discapacitats/des tenen dret conjuntament a permisos d'absència del lloc de treball per a poder assistir a reunions o visites en els centres educatius especials o sanitaris on rebuin suport.	Justificant: llibre de família, certificat de la discapacitat del/de la fill/a; certificat emès pel centre educatiu especial o el centre sanitari que acrediti l'assistència a la visita o reunió. Termini per resoldre 3 dies, silenci estimatori i sol.licitud per atri.
	<b>4.10.2 Permisos de flexibilitat horària</b>	Els/Les progenitors/es amb fills/es discapacitats/des també tenen dret a dues hores de flexibilitat horària diària per a poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on el fill o filla discapacitat/da rep atenció. Aquestes dues hores de flexibilitat horària tenen caràcter recuperable dins de la mateixa jornada diària de treball.	Justificant: llibre de família, certificat de la discapacitat del fill/a; document en què constin els horaris del centre educatiu especial o el centre sanitari on el/la fill/a discapacitat/da rep atenció. Termini per resoldre 3 dies, silenci estimatori i sol.licitud per atri.
<b>4.11 Permís per mort, accident o malaltia greu de familiar de primer grau</b>		Tres jornades planificades de treball consecutives dins els cinc dies naturals següents a la data en què es produeixi el fet causant si aquest succeeix en la mateixa localitat del lloc de destinació de la persona funcionària; i cinc jornades planificades de treball consecutives dins els deu dies naturals següents a la data en què es produeixi el fet causant si aquest succeeix en una localitat diferent de la de destinació del/de la funcionari/ària.	Justificants: Hospitalització: document acreditatiu de l'ingrés hospitalari en qualsevol modalitat (ingrés hospital, hospital de dia i hosp. domiciliària), on consti la data d'entrada a l'hospital. Mort: certificat de defunció, Accident: certificat o informe mèdic en què consti l'accident, Malaltia greu: informe o certificat mèdic en què consti que es tracta d'una malaltia greu o d'una recaiguda d'una malaltia crònica o d'una complicació en una intervenció quirúrgica. En els quatre supòsits cal acreditar la relació familiar mitjançant còpia del llibre de família. En els casos de parella de fet, cal l'acreditació d'aquesta mitjançant escriptura pública o acta de notorietat de la convivència que demostrï la convivència ininterrompuda durant dos anys o durant un període inferior si una vegada iniciada la convivència els convivents han tingut un fill comú (Disp. add. 2a. de la Llei 25/2010, del 29 de juliol,
<b>4.11.2 Permís per hospitalització de familiar fins a segon grau i permís per mort, accident o malaltia greu de familiar de segon grau</b>		Té una durada de dues jornades planificades de treball consecutives dins els cinc dies naturals següents a la data en què es produeixi el fet causant, si aquest succeeix en la mateixa localitat de destinació de la persona funcionària. Aquest permís és ampliable quatre jornades planificades de treball consecutives dins els deu dies naturals següents a la data en què es produeixi el fet causant, si aquest succeeix en una localitat diferent de la de destinació del/de la funcionari/ària.	
<b>Cirurgia de ambulatòria</b>		Una jornada planificada de treball que ha de coincidir amb la data del procediment quirúrgic. Si és torn de nit es podrà optar per gaudir-lo la nit anterior encara que el dia de la operació tingui festa planificada per quadrant. Abast del permís: cònjuge i familiars fins al segon grau	Justificant: document mèdic acreditatiu de la realització de la intervenció quirúrgica o del procediment quirúrgic practicat en un centre hospitalari. Cal acreditar la relació familiar mitjançant còpia del llibre de família.
4.12 Situacions de violència masculista	<b>4.12.1 Permisos d'absència</b>	Les dones víctimes de situacions de violència masculista que, per aquest motiu, s'hagin d'absentar del lloc de treball tenen dret que aquestes faltes d'assistència es considerin justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents.	Justificant: còpia dels informes dels serveis socials, policials o de salut corresponents que justifiquin les faltes d'assistència. Concedit a partir de la comunicació, justificació en termini de 5 dies hàbils, silenci estimatori i sol.licitud per atri.
	<b>4.12.2 Permisos de flexibilitat</b>	Així mateix, tenen dret a les hores de flexibilitat horària que, d'acord amb cada situació concreta, siguin necessàries per a llur protecció o assistència social. Aquestes hores de flexibilitat horària tenen caràcter recuperable dins de la mateixa jornada diària de treball.	Justificant: còpia dels informes dels serveis socials, policials o de salut corresponents que justifiquin les hores de flexibilitat horària. Concedit a partir de la comunicació, justificació en termini de 5 dies hàbils, silenci estimatori i sol.licitud per atri.
<b>4.13 Permís per trasllat de domicili</b>		Dos dies planificats de treball consecutius. El permís s'inicia a partir que es produeixi el canvi de domicili acreditat i amb sis mesos següents com a termini.	Justificant: Certificat o volant d'empadronament o factura de l'empresa de mudances o de lloguer de vehicle-furgoneta o consulta PICA. Termini per resoldre 5 dies, silenci estimatori i sol.licitud per atri.
<b>4.14 Permís per a exàmens finals en centres oficials altres proves alliberadores en els esmentats centres</b>		Per a exàmens finals en centres oficials: 1 dia. Per a altres proves alliberadores en els esmentats centres: el temps indispensable per a fer-les. Aquest permís dóna dret a un dia d'absència del lloc de treball sempre que l'examen final es realitzi en un centre oficial i aquest imparteixi ensenyament reglat.	Justificant: En cas d'estudis reglats, certificat d'assistència a l'examen final o a la prova alliberadora de matèria; en cas que es tracti d'un procés selectiu d'ingrés a un altre cos de l'Administració, certificat d'assistència a la prova que correspongui. Termini per resoldre 5 dies hàbils, silenci estimatori i sol.licitud per atri.
<b>4.15 Permís per a deures inexcusables de caràcter públic o personal</b>		Durant el temps indispensable per a complir-los, sempre que no puguin efectuar-se fora de la jornada de treball. Concepte de deure inexcusable: Aquella obligació que incumbeix a una persona l'incompliment de la qual li genera una responsabilitat de caràcter civil, penal o administrativa. La concessió d'aquests permisos estarà subjecta al compliment dels requisits següents: a) Que realment es tracti d'un deure de caràcter inexcusable. És a dir, que el seu incompliment generaria responsabilitat de caràcter civil, penal o administrativa o un perjudici avaluable objectivament. b) Que el seu compliment no es pugui delegar a una altra persona. c) Que es faci en un dia i hora determinats prèviament i que sigui inajornable.	Justificant: En funció del supòsit, però amb caràcter general caldrà citació prèvia i el justificant d'assistència posterior. Termini per resoldre 5 dies hàbils, silenci estimatori i sol.licitud per atri.
<b>4.16 Permís pel torn de nit anterior a l'assistència un judici</b>		5 hores de treball efectius en torn de nit anterior al judici, és incompatible amb el cobrament o còmput ja que s'han gaudit amb anterioritat. No obstant si s'ha perllongat més de 5 hores el judici s'hauran d'imputar les hores.	Justificant: comprovant d'assistència al judici. Termini per resoldre 5 dies hàbils, silenci estimatori i sol.licitud dad 23.
<b>4.17 Permís hores acumulades</b>		Dies sol.licitats.	Termini per resoldre 7 dies hàbils, silenci estimatori i sol.licitud dad 32.
<b>4.18 Permís hores crèdit sindical</b>		Les organitzacions sindicals posaran en coneixement la relació nominal que no podrà ser gaudit en fraccions inferiors a una jornada de treball, abans del dia 20 de cada mes.	Dad 52 i està subordinat a les necessitats de servei.
<b>4.19 Permisos de flexibilitat horària recuperable</b>		Es poden autoritzar permisos d'absència del lloc de treball d'un mínim d'una hora i un màxim de set per a visites o proves mèdiques del cònjuge o la parella, ascendents o descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinat i per a reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills.	Justificació: Llibre de família i certificat emès pel centre educatiu o el centre sanitari que acrediti l'assistència a la visita o reunió. Termini per resoldre 3 dies hàbils, silenci estimatori i sol.licitud per atri.
<b>4.20 Permís assumptes personals</b>		50 hores anuals per cada any complet de servei, i dos dies més de 8:20 minuts al sisè trienni, i un dia més addicional cada trienni a partir de 8è. Ha de completar una jornada laboral i si no es disposen es completa amb resta d'hores disponibles.	Termini per resoldre 7 dies hàbils, silenci estimatori i sol.licitud per atri.
<b>4.21 Permís sense retribució per a atendre un familiar</b>		Es poden concedir permisos sense retribució per a atendre un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinat per un període mínim de deu dies i màxim de tres mesos, prorrogable, excepcionalment, fins a tres mesos més.	Justificant: còpia del llibre de família. Termini per resoldre 15 dies hàbils, silenci estimatori i sol.licitud per atri.
<b>Absències per assistència a consulta mèdica</b>		L'assistència a consulta mèdica ha de concertar-se fora de l'horari de treball, quan no és possible es concedeix pel temps indispensable per acudir i retornar al lloc de treball. També s'autoritza per l'assistència a tractaments de rehabilitació o de llarga durada.	Justificant: centre o consulta mèdica ha de constar el nom i cognoms del pacient i l'hora d'entrada i sortida. Justificant de tractaments de rehabilitació/llarga durada: certificat del centre o consulta corresponent en el qual ha de constar la impossibilitat de rebre tractament fora de l'horari de treball del/de la pacient.