



3SINDICAL

PROPOSTA DE LA TRISINDICAL SOBRE EL POSSIBLE ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DEL CME

1. ACORD EQUIPARACIÓ AMB BOMBERS

S'acorda incloure en l'avantprojecte de pressupostos de la Generalitat de Catalunya immediatament posterior a la signatura d'aquest acord, els recursos necessaris per donar compliment al Compromís suspès l'any 2011 previst en l'acord sobre equiparació retributiva del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra de 13 de febrer de 2008 relatiu al darrer tram d'equiparació retributiva.

A propòsit d'aquesta qüestió cal fer esment a l'article 5 del citat acord d'equiparació retributiva del personal funcionari del CME i que recull el següent sobre el manteniment de l'equiparació:

“Per tal de mantenir l'equiparació que s'assoleix amb aquest acord, si al llarg de la vigència del mateix, s'acordessin per la resta de funcionaris de cossos especials del Departament modificacions dels seus conceptes retributius fixes que representin increments addicionals sobre els actuals vigents i que fossin diferents als que de manera general s'apliquin al personal funcionari de la Generalitat, l'Administració es compromet a negociar amb la comissió de seguiment d'aquest acord l'adequació dels seus aspectes econòmics”

És per aquest motiu que no es pot donar per acompanyada la equiparació a bombers amb l'execució del darrer tram d'equiparació sinó que cal tenir en compte d'altres conceptes que des de la signatura d'aquell acord de 2008 s'han anat produint. És per això que exposem que:

a) Actualment i segons taules retributives públiques a la web del GENCAT, un bomber de primera C-14 que seria l'homòleg amb el mosso 1 C-14 té unes retribucions anuals de 39258'68 euros davant els 35873'06 del mosso 1 C-14. La diferència retributiva és exactament de 3385'62 euros. Aquesta és exactament la quantia que cal aplicar com a darrer tram d'equiparació.



3 SINDICAL

Això seria vàlid pels anys 2019 i 2020. Però caldria fer-ne una revisió pels anys 2021 i 2022 respectivament. I és que l'any 2021 els bombers passaran a tenir una jornada anual de 11664 hores i al 2020 la reduïran fins a les 1640 anuals.

Per tant, si redueixen hores de treball anuals, augmenta proporcionalment el preu/hora tenint en compte que les retribucions anuals seran les mateixes però treballant menys hores.

Davant aquest escenari de 2021 i 2022 hi ha dues possibilitats que estariem oberts a negociar. O bé ens redueixen la jornada de treball anual igual que a bombers o bé ens augmenten les retribucions anuals calculant-les a tants euros per hora treballada.

b) En el darrer acord de bombers amb el Departament d'aquest maig de 2019, es va acordar tenir un Complement de cobertura de mínims de parcs i d'altres unitats operatives. El redactat de l'acord diu literalment:

***“Amb la realitat de la plantilla actual, que precisa ser corregida, s’acorda un complement transitori i temporal fins a 31 de desembre de 2020, que compensi l’activació dels efectius per garantir en tot moment la cobertura de mínims de cada unitat operativa i parc. La percepció d’aquest complement, de caràcter universal i homogeni per a tots els grups i categories, ve condicionada a la prestació efectiva dels serveis planificats ordinaris.*”**

L’import d’aquest complement es fixa en 1680 € anuals, a percebre en 12 mensualitats. El complement de prestació de serveis es percebrà íntegrament en tant en quant els professionals realitzin totes les jornades ordinàries planificades. Aquest complement es reduirà en 105 € per cada jornada no realitzada sobre el nombre de jornades planificades en el propi mes, amb el límit reductiu corresponent al complement mensual que correspongui. No es reduirà en els supòsits establerts a la Llei 8/2006 de conciliació familiar i laboral i vacances, permisos i llicències, ni en les situacions d’incapacitat laboral com a conseqüència d’accident laboral ni en el supòsit que la jornada no realitzada es recuperi amb una altra jornada de la mateixa naturalesa dins l’any natural i d’acord amb les necessitats del servei.”



3SINDICAL

És conegut per tothom que els CME està igual o més necessitat que el cos de bombers en quant a efectius i que constantment els agents han de ser activats per garantir els mínims. A més son continues les denegacions de permisos d'hores d'assumptes personals i hores acumualdes entre d'altres.

Per tant, és necessari aplicar també aquest complement transitori i temporal al CME ja que compleix tots els requisits previstos en l'article 5 de l'acord d'equiparació retributiva del personal funcionari del CME. I és que es donen les condicions previstes en aquest article de que **“s'hagin acordat per la resta de funcionaris de cossos especials del Departament modificacions dels seus conceptes retributius fixes que representin increments addicionals sobre els actuals vigents”** i també es compleix que **“representin increments addicionals sobre els actuals vigents i que fossin diferents als que de manera general s'apliquin al personal funcionari de la Generalitat”**

Resumint, és necessari aplicar el darrer tram d'equiparació retributiva prevista a l'acord de 2008 prenent com a mostra les retribucions anuals vigents d'ambdós cossos amb revisió els anys 2021 i 2022 que suposin o bé reduir hores anuals de treball o be augmentar retribució anual. I a més, per acomplir en la seva totalitat l'acordat en l'acord de 2008, cal aplicar també al CME un complement de cobertura de mínims de comissaries com el que han acordat amb bombers per la cobertura de mínims de parcs i altres unitats.

2. VALS MENJADOR

En l'Acord, de 12 de juliol de 2017, entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra, sobre condicions de prestació de servei, es va establir una compensació indemnitzatòria especial als membres del cos de Mossos d'Esquadra per cada jornada de servei ordinari efectivament treballada de 12 hores o més diàries en cap de setmana, per import de 8,00 euros bruts per jornada. A aquests efectes s'entendrà per treball en cap de setmana l'efectuat entre dissabte al matí i la tardanit del diumenge següent.

Aquesta compensació va ser constituïda com un supòsit excepcional de rescabament que ha de seguir, per a la seva implementació, la tramitació establerta a la disposició addicional cinquena del Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó del servei.



3SINDICAL

De la mateixa manera que l'any 2017 vam ser tots capaços de crear aquesta compensació, ara que han passat més de 2 anys hauríem de ser capaços de revisar les condicions per a la seva aplicació i és en aquest sentit que proposem que s'apliqui igualment. per cada jornada de servei ordinari efectivament treballada de 12 hores o més diàries com ja es fa actualment però sense fer distinció del dia de la setmana en que tingui lloc la prestació de servei

Proposem també una revisió a l'alça en l'import d'aquesta compensació ja que per tots és conegut que enlloc pots fer un àpat de dinar o sopar per un preu de 8 euros bruts.

Per acabar amb aquest punt, proposem una revisió anual lligada a l'IPC per tal que la compensació es vagi mantenint a la realitat econòmica del País.

3. PAGUES EXTRES 2013-2014

4. ASSUMPTES PERSONALS

S'acorda establir les mesures pertinents per poder reconèixer de nou les 68 hores d'assumptes personals anuals

Proposem establir una mesura com a garantia de que aquestes 68 hores d'assumptes personals son efectives i reals i que cap agent les pugui perdre per denegacions a les peticions efectuades durant l'any. Proposem com a garantia acordar que les hores d'assumptes personals son d'obligatòria concessió dins l'any policial vigent de manera que això asseguri a l'agent arribar a final d'any policial amb el comptador a 0. Amb aquesta garantia es manté la possibilitat actual de poder denegar hores d'assumptes personal de manera motivada però obligaria a que en un moment o altra de l'any policial a l'agent se les acabessin concedint.

5. RECUPERACIÓ DE LA ILT 100%

6. FONS D'ACCIÓ SOCIAL (FAS)

7. PAGAMENT DEL DISPOSITIU AGORA



3SINDICAL

8. JUBILACIÓ ANTICIPADA

S'acorda impulsar durant l'any 2020 el desplegament normatiu per part dels òrgans competents de l'estat que permeti l'entrada en vigor l'any 2021 de la jubilació anticipada pels membres de totes les escales del cos de mossos d'esquadra.

9. MANCA D'EFECTIUS

Amb l'objectiu de mantenir el nombre de 18267 efectius establert a la Junta de Seguretat de Catalunya de 14 de setembre de 2006, a banda de garantir la convocatòria anual i establir el nombre de places que permetin el manteniment d'aquesta cifra, cal garantir que mentre no siguin a carrer efectivament, la mancança d'efectius es pugui cobrir amb un paquet d'hores extres que es calculi amb la operació de multiplicar 1680 hores per cada efectiu que resta per arribar als 18267 que hauríem de ser.

10. PREU ACTUAL DE LES HORES EXTRAORDINÀRIES

Proposem augmentar el preu de l'hora extraordinària de manera que es doni compliment a la Moció 36/XII del Parlament de Catalunya sobre la situació dels cossos de mossos d'esquadra i bombers, aprovat pel ple del Parlament, sessió 22 del 18 de desembre del 2018. En l'apartat c) de la citada moció s'estableix que la pujada de les hores extres ha d'ésser d'entre el 30 i el 35% com a mínim; de tal manera que proposem un preu de mínim 23'17€ per les hores diürnes i de mínim 27'76€ per les hores festives o nocturnes.

Proposem a més l'aplicació d'un mecanisme automàtic d'actualització d'aquests imports. que be podria ser el IPC.

11. UN Q5 PER TOTHOM HARMONITZACIÓ DE QUADRANTS PEL COS

Amb la signatura de l'acord de 3 de desembre de 2018 sobre la planificació de la jornada de treball dels efectius de l'especialitat de trànsit es va fer un pas endavant pel que fa a aquest objectiu de Q5 per tothom.



3S SINDICAL

Malgrat tot, encara cal fer el pas definitiu per assolir els objectius d'aquest punt i cal suprimir els quadrants horaris Q5R i Q5S sense solapament i passar-los al Q5 amb solapament que preveu el decret de jornada i horari 146/1996, i així acabar amb el greuge que està patint APEN, ARSET, Cos de guàrdia del ISPC i Cos de guàrdia del complex central, que els genera unes bosses de romanent desproporcionades i més quan està més que justificat el solapament horari

12. COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT

13. PLA DE CARRERA DE SEGURETAT CIUTADANA

Proposem que es rempengui la comissió de treball que fa molts mesos no es reuneix, amb la finalitat de revisar i actualitzar les propostes que s'havien treballat fins el momento en que va deixar de reunir-se la citada comissió de treball.

El fet de reprendre la comissió ja creada i que no se n'hagi de crear una de nova, permet perfectament de convocar-la immediatament sense necessitat de passar pel Consell de la policia ni d'haver d'esperar a la signatura de ningun acord.

14. COMPENSACIÓ DE LES NITS I ELS FESTIUS

Malgrat ens els acords de 29 de gener de 2015 i en el de 12 de juliol de 2017, es va establir la compensació de treball en diez festius assenyalats amb el coeficient multiplicador d'1,50 i compensar l'especial penositat del treball ordinari en tors d'horari nocturn, cal fer més atractiva la compensació per aquestes franges de treball.

Així doncs, proposem pel que fa als dies festius, que la compensació sigui econòmica i per a tots els festius i en tots els seus torns. Proposem també na especial retribució per a dies assenyalats com 24,25,26 i 31 de desembre i 1 i 6 de gener entre d'altres a determinar.

Pel que fa a la compensació pel treball en franja nocturna cal dir que no és cap qüestió no demostrable i no coneguda, que a mesura que passen els anys duent a terme torns de treball alterns, i molts d'aquests en horari nocturn, el cos humà pateix una sèrie de condicionants que minoren notòriament la salut de la persona en qüestió.



3SINDICAL

Es produeixen tota una sèrie de desajustos com la irregularitat en el descans i en treball; l'alteració dels ritmes biològics; l'esforç addicional requerit per activar l'organisme; la redistribució de tot tipus d'activitat pròpia; un ritme de vida diferent al de la resta de la majoria de la societat i de la pròpia família, i així un llarg etcètera de condicionants negatius.

Les conseqüències de l'exposat: alteracions del son; trastorns nerviosos; més riscos d'accidents; pèrdua de la gana, empobriment de les relacions familiars i socials, etc.

A dia d'avui, els efectes abans exposats ja estant condicionant de manera notòria el nombre d'efectius que poden desenvolupar la seva activitat laboral en la franja nocturna, i ens trobem amb casos on en aquesta franja horària un percentatge molt important dels efectius, per motius de salut no poden exercir l'activitat policial. Per tant, és evident que entre els òrgans participants en la recerca i la millora de les condicions laborals del col·lectiu, cal buscar elements que puguin compensar i reconèixer l'esforç dels efectius que realitzen aquest treball nocturn.

Al marge de la compensació del treball en jornada nocturna recollida en l'Acord d'equiparació a bombers de 2008, des del SME proposem establir unes noves millores retributives que vindrien a ser un plus de compensació a les ja establertes en l'esmentat acord.

A la vegada, donada la significativa importància, introduïm un nou precepte a l'hora de considerar determinades compensacions. Ens referim a unes poques dates anuals principalment de períodes de festivitats de Nadal, que per la seva significativa importància familiar i emocional, han de requerir d'un millor tracte econòmic pels efectius que realitzin treball efectiu en aquelles dates.

De fet, no cal anar massa lluny per a trobar dins la pròpia Administració de la Generalitat de Catalunya, algun col·lectiu que ja tingui regulades compensacions d'aquest tipus. A mode d'exemple, podem fer esment del personal de Sanitat, el qual disposa d'un divers ventall de plusos de compensació per a aquests supòsits, i el qual podria servir perfectament com a referent a aplicar a la policia de la Generalitat-Mossos d'esquadra.

el que proposem doncs, és establir un plus de compensació per un seguit de jornades de torn de nit, que per les seves característiques necessiten d'una significativa atenció des d'un context econòmic-laboral. Com també hem esmentat, el mateix succeeix amb alguns altres dies, que majoritàriament estant inclosos en jornades dins de dates nadalenques.



3SINDICAL

Proposem que s'estableixin tres nivells de compensació per treball en funció d'aquest tipus de jornada nocturna significativament important:

1. Treball en nits de divendres, dissabtes i vigílies de festius.
2. Treball en nits de diumenges i festius
3. Treball en nits vigílies de festes significativament assenyalades (Nit de Nadal, Nit de Cap d'Any, Nit de vigília Reis, etc.)

15. MESA DE FUNCIO PÚBLICA

Proposem crear una mesa sectorial dins l'administració de la Generalitat de Catalunya, com les ja existents d'Ensenyament, d'administració i tècnics, Sanitat, Bombers o funcionaris de presons per exemple.