



EDICTE

La Junta de Govern Local a la sessió celebrada el dia 26 de juny de 2020 va aprovar les bases del procediment selectiu per a la provisió de tres places d'agent de la policia local mitjançant concurs-oposició.

En compliment del que estableix l'article 5 del Decret 233/2002 de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, es publica el text íntegre de les bases aprovades.

Exp. 1406/20

=” BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A L'ACCÉS, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ, DE TRES PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, AIXÍ COM LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER AL NOMENAMENT D'AGENTS INTERINS I ALTRES VACANTS DE CURTA DURADA

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs oposició, de tres places d'agent de la policia local, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C2, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

D'acord amb la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, una de les tres places convocades ha de ser proveïda per una dona, per a complir l'objectiu d'equilibrar la presència de dones i homes en la plantilla de la Policia Local de Tiana, i d'acord amb el que allí es disposa.

Paral·lelament, també serviran per a la creació d'una borsa de treball per al nomenament d'agents interins i altres vacants de caràcter urgent.





Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les Polícies Locals.

En l'aprovació de les presents bases s'ha tingut en compte el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d' Accés, Promoció i Mobilitat de les Polícies Locals i l'Acord de Condicions de Treball del Personal Empleat a l' Ajuntament de Tiana.

Dedicació: La que correspongui segons calendari anual.

Horari: D'acord amb el quadrant de servei establert.

Número de places convocades: 3, de les quals una reservada per a dones.

Classe de personal: Funcionari/ària de carrera.

Escala: Administració Especial, subescala de Serveis Especials.

Categoria: Agent de la Policia Local

Grup de titulació: Grup C, subgrup C2.

Nivell: 14

MODALITAT DE SELECCIÓ: Concurs-Oposició.

SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:





- a) Tenir nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Edat: Tenir complerts setze anys i no excedir, de l'edat màxima de jubilació forçosa (Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Article 56. Requisits generals).
- c) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ser encomanades, d'acord amb el que determina la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, les disposicions que la despleguin i el Reglament de cossos de la Policia Local
- d) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació, cultura i Esport.

- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- g) Estatura: Tenir una alçada mínima d'1,60 per les dones i d'1,65 per als homes.
- h) Posseir el permís de conduir vehicles de la classe A2 sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics. La presentació d'aquest permís podrà ajornar-se improrrogablement fins el darrer dia del curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC), d'acord amb l'article 13.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
- i) Posseir el permís de conduir de la classe B sense la limitació que





comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics.

- j) Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació laboral o estatutària amb l'Ajuntament de Tiana.
- k) Declaració jurada per la que es pren el compromís de portar armes d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent, així com de prestar el servei mitjançant qualsevol tipus de vehicle (automòbil, motocicleta, bicicleta,) també d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent.
- l) Compromís de prestar jurament o promesa com ho estableix l'article 6 de la Llei 16/1991 de 10 de juliol de les Polícies Locals de Catalunya.
- m) Haver satisfet els drets d'examen d'acord amb la base 3a.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds, llevat el de l'apartat h), que s'han de mantenir fins a la presa de possessió com a funcionari/ària de carrera de les persones aspirants.

TERCERA. SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de l'Ajuntament, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals, a comptar des del següent al de la publicació de la convocatòria al BOE, (aquesta convocatòria també es publicarà al DOGC i al BOP), i s'han d'adreçar a la presidenta de la Corporació (s'adjunta model en l'annex 1).

També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Si algú/na dels sol·licitants envia la documentació mitjançant correu postal certificat caldrà que informi prèviament d'aquesta opció a l'Ajuntament de Tiana mitjançant correu electrònic a l'adreça tiana@tiana.cat





Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona (excepte el d'estar en possessió del permís de conduir A2 sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics).

La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació que les notificacions que s'hagin d'efectuar a les persones aspirants es facin mitjançant correu electrònic a l'adreça electrònica indicada obligatòriament a la sol·licitud.

Serà responsabilitat de les persones aspirants la veracitat de les dades consignades, sense perjudici que en qualsevol moment l'autoritat convocant o el Tribunal Qualificador pugui requerir-los l'acreditació dels requisits necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants.

En el cas que alguna persona aspirant disposi del curs de Formació Bàsica per a Polícies, haurà d'indicar-ho a la sol·licitud.

És necessari indicar i acreditar, quan sigui el cas, estar exempt de la realització de la prova de nivell de català, en els termes previstos al quart exercici de la base SISENA

Consulta de dades en poder d'altres administracions:

- a) En relació amb el requisit de no haver estat condemnat per cap delictes previst a la base SEGONA.f) d'aquesta convocatòria, l'Ajuntament consultarà les dades que consten sobre les persones aspirants al Registre Central de Penats del Ministeri de Justícia.

Per poder fer la consulta les persones aspirants hauran d'indicar en la sol·licitud de participació, el nom del seu pare o mare, segons consta en el seu DNI o NIE.

En el cas que l'aspirant s'oposi expressament a aquesta consulta i així ho faci constar a la sol·licitud telemàtica de participació, escrivint a la sol·licitud: *"M'OPOSO a què l'Ajuntament consulti al Registre Central de Penats del Ministeri de Justícia els meus antecedents penals i em*





comprometo a aportar el corresponent certificat en qualsevol moment que se'm requereixi per fer-ho", es compromet a aportar el certificat d'antecedents penals en el termini de presentació de sol·licituds.

- b) En el cas de les persones aspirants que hagin sol·licitat l'exempció o bonificació de la taxa d'inscripció que s'exigeixi com a requisit de participació, l'Ajuntament consultarà a altres administracions les dades necessàries per verificar els extrems que donen dret a l'exempció o bonificació sol·licitada. En el cas que l'aspirant s'oposi expressament a aquesta consulta i així ho faci constar a la sol·licitud telemàtica de participació, escrivint "*M'oposo a què l'Ajuntament consulti a altres Administracions les meves dades, als efectes d'exempció o bonificació de la taxa i em comprometo a aportar els documents justificatius tal i com s'indica a les bases de la convocatòria*", haurà d'aportar els documents que justifiquin la bonificació o exempció de la taxa, indicats a l'article 8 de l'ordenança Fiscal núm. 11.

D'acord amb la normativa de protecció de dades us informem que les vostres dades personals seran tractades per l'Ajuntament de Tiana amb la finalitat de gestionar la vostra participació en el present procés i seran conservades exclusivament per a la vostra disposició en cas de participació en propers processos.

Posteriorment, si com a persona aspirant resulteu seleccionada les dades també s'utilitzaran, si és el cas, per a la gestió de la borsa de treball i formalització de l'eventual nomenament/contractació. Tret d'obligació legal les vostres dades no seran cedides a tercers. Teniu dret a accedir, rectificar, suprimir i exercir els altres drets sobre les vostres dades.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades del següent:

- D'un currículum vitae de l'aspirant
- Fotocopia del DNI.
- Fotocopia acreditativa d'estar en possessió de coneixements de nivell intermedi de català B2 (antic B) o superior de la Junta Permanent de Català, o equivalent, per quedar exempt, si s'escau, de la realització de la prova de coneixements de llengua catalana. Aquesta documentació





podrà ser aportada en qualsevol moment anterior a la realització de la prova.

- Fotocopies deis títols i permisos exigits a l'apartat b) i g) de la Base 2a.

Tots els documents s'han de presentar mitjançant fotocopies degudament compulsades. El fet de concórrer al concurs oposició implica que els aspirants accepten íntegrament aquestes bases, llevat del cas que hagin exercit el seu dret a impugnar-les.

Els drets d'examen es fixen en la quantitat de 30,75 euros, i han de ser satisfets prèviament pels aspirants segons el següent detall, amb les exempcions i bonificacions que figuren a l'ordenança fiscal núm. 11. La data de referència es la data de presentació.

Caldrà fer un ingrés o una transferència bancària al següent compte corrent:

CAIXABANK

TITULAR: AJUNTAMENT DE TIANA.

IBAN: ES30 2100 0183 1102 0000 0468

Cal indicar: "Oposició places d'agent de la Policia Local - Nom i NIF de l'aspirant"..

La manca de pagament, el pagament incomplet o la no acreditació documental a efectes de l'exempció o la bonificació de la taxa en el termini establert, comportaran l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu.

QUARTA. LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la Corporació, o regidor en qui delegui, en el termini màxim d'un mes farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses mitjançant publicació al taulell d'edictes electrònic.





Les persones aspirants podran efectuar les al·legacions que considerin convenientes en un termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de la llista provisional.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de deu dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos

El dia, hora i lloc de realització de cadascuna de les proves, així com el resultat de les mateixes es publicaran al web de l'Ajuntament de Tiana.

La data, l'hora i el lloc de realització de la tercera prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

CINQUENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

- Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació que tinguin com a mínim el nivell C2.
- Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els





quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General d'Administració de Seguretat.

En cas que el secretari que es designi no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot.

Es preservarà la paritat entre homes i dones

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Als efectes previstos en el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria tercera

El funcionament dels tribunals o dels òrgans seleccionadors s'ha d'adequar a les normes pròpies dels òrgans col·legiats.

Els membres del Tribunal caldrà que s'abstinguin d'intervenir-hi, i cal que





ho notifiquin a l'alcalde quan escaiguin en ells circumstàncies d'incompatibilitat previstes a l'article 28 de la Llei de Regim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Comú, o en el cas que haguessin impartit cursos o treballs per a la preparació d'aspirants a proves selectives els dos anys anteriors a la publicació de la corresponent convocatòria.

De la mateixa manera, els aspirants podran recusar els membres del Tribunal quan concorrin les circumstàncies previstes en el paràgraf anterior.

El Tribunal resoldrà totes les qüestions o incidències que se suscitin durant el desenvolupament de la convocatòria.

SISENA. PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés selectiu constarà de les fases següents: 1. Fase d'oposició, 2. Fase de concurs, 3. Fase de formació i 4. Fase de pràctiques.

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de practiques i en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d' oposició.

L'ordre d'actuació dels aspirants en aquells exercicis que no puguin ésser realitzats conjuntament començarà per ordre alfabètic del primer cognom.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol





moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

En el cas que finalitzats els primers 5 exercicis hi hagi un empat entre 2 o més aspirants, es resoldrà de la següent forma: l'ordre s'establirà atenent a la persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació en el tercer exercici. Si persisteix l'empat, segons la puntuació obtinguda en el segon exercici. Si encara persisteix l'empat es facultarà l'òrgan de selecció per ordenar una prova d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de les places convocades i el temari. Aquesta prova determinarà l'aspirant amb millor capacitat. Si realitzada la prova, encara persisteix l'empat es resoldrà per sorteig.

FASE D'OPOSICIÓ. FINS A 20 PUNTS

Aquesta fase estarà formada per 5 exercicis:

1r. Exercici. Aptitud física. Obligatòria i eliminatòria. Apte o no apte

Les proves físiques es fan per comprovar, entre altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant.

Durant la celebració de les proves d'aptitud física només podran concórrer i estar presents en el lloc determinat per fer les proves els aspirants i els membres del Tribunal, quedant completament prohibida la presència de cap persona aliena al procés selectiu.

Per a la realització d'aquesta prova, les persones aspirants han de lliurar al Tribunal, immediatament abans de l'inici de la prova, un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de les mateixes, que ha de ser original o còpia compulsada, en el qual es farà constar que: *“es reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis de l'Annex 2 de la convocatòria per a la cobertura de 3 places d'agent de la policia local de Tiana-2020”*. Ha d'estar signat amb el





número de col·legiat del metge. La no presentació de l'esmentat certificat comporta l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.

No es podrà provar cap element o material abans de la realització d'una prova física

Es obligatori portar roba esportiva i calçat esportiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Valoració: La qualificació es baremarà segons l'annex 2.

A efectes del barem, l'edat de càlcul serà la que tingui la persona aspirant el dia de la realització de les proves físiques.

Una prova puntuada amb tres o menys punts comportarà l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

La qualificació final s'obtindrà calculant la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les subproves i per ser declarat apte caldrà obtenir un puntuació mínima de cinc punts de mitjana aritmètica.

Les aspirants que acreditin estar embarassades o que no hagin complert les setze setmanes des del naixement del fill/a, poden sol·licitar l'ajornament de la realització de la prova física fins a la convocatòria següent, però hauran de realitzar la resta de proves de l'oposició.

En cas que les superin, la realització del curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya quedarà condicionada a la superació, en la següent convocatòria d'ingrés, si s'escau, de la prova física posposada; a complir els requisits d'alçada i índex de massa corporal, a no estar inclosa en cap de les causes d'exclusió mèdiques que s'indiquin en la següent convocatòria, i a que els correspongui per la seva qualificació global





obtinguda en l'oposició, tenint en compte el nombre màxim de persones que poden ser convocades a la realització del curs selectiu prevista la base 10.

2n Exercici. Cultura general. Fins a 10 punts (obligatori i eliminatori)

Consistirà en contestar per escrit un qüestionari de 50 preguntes tipus test (més 3 preguntes de reserva), que seran proposades pel Tribunal i relacionades amb coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit i sobre coneixements de l'actualitat social, cultural i política en la proporció següent: un 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat social, cultural, política i de Tiana.

Les 3 preguntes de reserva únicament seran tingudes en compte a efectes de còmput, i per ordre, en el cas que, si s'escau, el Tribunal anul·li alguna de les 50 preguntes tipus test proposades. Si s'hagués d'anul·lar més preguntes el valor de cada resposta correcta serà proporcional a 10 dividit entre el número de preguntes correctes. Les respostes incorrectes seguiran descomptant 0,05 punts.

La durada de la prova és de 60 minuts. La puntuació de les preves serà la següent: les respostes encertades es puntuaran amb 0,20 punts. Les respostes incorrectes descomptaran 0,05 de la puntuació i les respostes en blanc no descomptaran.

Les preguntes en que hi hagi 2 o més respostes encerclades es consideraran incorrectes.

La puntuació màxima en aquesta prova serà de 10 punts i per superar-la caldrà treure una qualificació mínima de cinc punts.

3r. Exercici. Prova teòrica. Fins a 10 punts (obligatori i eliminatori)

Consistirà en contestar per escrit un qüestionari de 50 preguntes tipus test





(més 3 preguntes de reserva), que seran proposades pel Tribunal i relacionades amb el programa de la convocatòria (Annex 3).

Les 3 preguntes de reserva únicament seran tingudes en compte a efectes de còmput, i per ordre, en el cas que, si s'escau, el Tribunal anul·li alguna de les 50 preguntes tipus test proposades. Si s'hagués d'anul·lar més preguntes el valor de cada resposta correcta serà proporcional a 10 dividit entre el número de preguntes correctes. Les respostes incorrectes seguiran descomptant 0,05 punts.

La durada de la prova és de 60 minuts. La puntuació de les proves serà la següent: Les respostes encertades es puntuaran amb 0,20 punts. Les respostes incorrectes descomptaran 0,05 de la puntuació i les respostes en blanc no descomptaran.

Les preguntes en que hi hagi 2 o més respostes encerclades es consideraran incorrectes.

La puntuació màxima en aquesta prova serà de 10 punts i per superar-la caldrà treure una qualificació mínima de cinc punts.

4t Exercici. Coneixement de la llengua catalana (apte o no apte)

De caràcter obligatori i eliminatori que tindrà per objecte l'avaluació del coneixement de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, abans de la data de realització de l'examen, posseir el certificat coneixements de nivell intermedi de català B2 (antic B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o





equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut placa en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Qualificació: La prova es qualificarà d'apte o no apte. Els aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte quedaran eliminats d'aquest procés de selecció.

5è. Exercici. Psicotècnic

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una ampla mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal i del secretari.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.





La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

6è Exercici. Reconeixement mèdic

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 4 d'aquesta convocatòria.

FASE DE CONCURS. FINS A 6 PUNTS

Per tal d'avaluar els mèrits a la fase de concurs, els aspirants que hagin aprovat la fase d'oposició, hauran de presentar, en el termini de deu dies a comptar de la data de publicació del resultat de la darrera prova de la fase d'oposició, amb fotocopia compulsada, documentació justificativa dels mateixos de la forma següent:

- a) Experiència: s'acredita amb l'informe de vida laboral i a més els serveis prestats a les Administracions Públiques mitjançant certificat de l'òrgan competent, amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada i, si és possible les funcions desenvolupades, període de temps i règim de dedicació.
- b) Titulacions acadèmiques aportant fotocòpia compulsada del títol.
- c) Cursos de formació organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública, per 'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament, així com també per organismes oficials, sindicats o acadèmies homologades per la DGP (en cap cas no s'han de valorar els respectius cursos selectius que s'han superat o s'hagin de superar dins de l'oposició per a l'ingrés o promoció interna de cada categoria) amb una fotocopia compulsada de la certificació, denominació del curs i durada del curs en hores. En el supòsit que no s'especifiqui la durada en hores, es considerarà de 25 hores.
- d) Nivell de Català aportant fotocopia compulsada del títol
- e) Recompenses i distincions, amb certificat de l'òrgan que el va expedir.





El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

A) Experiència (màxim 3 punts)

1. Per haver exercit com agent de la policia local a l'ajuntament de Tiana per cada mes complert 0,1 punts, fins a un màxim de 3 punts
2. Per haver exercit en altres cossos policials o per haver exercir de vigilant amb contracte o nomenament a un administració pública, per cada any complert 0,7 punts, fins a un màxim de 2.

B) Titulacions acadèmiques (màxim 1 punt).

1. Batxillerat superior o equivalent: 0,5 punts.
2. Diplomatura universitària o equivalent: 0,75 punts.
3. Llicenciatura universitària i/o màsters: 1 punt.

La diplomatura i llicenciatura només es valoraran quan siguin rellevants i, directament relacionades amb el lloc de treball a ocupar, de conformitat amb els coneixements requerits, competència i funcions a desenvolupar.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

C) Formació professional: (màxim 1 punts)

1. Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament, així com també per organismes oficials, sindicats o acadèmies homologades per la DGP (En cap cas no s'han de valorar els respectius cursos selectius que s'han superat o s'hagin de superar dins de l'oposició per a l'ingrés o promoció interna de cada categoria).

Per cursos de durada fins a 25 hores: per cada un: 0,15 punts

Per cursos de 26 a 50 hores: per cada un: 0,25 punts





Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un: 0,40 punts

Per cursos de durada superior a 100 hores: per cada un: 0,50 punts

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 25 hores.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana: (màxim 0,5 punts)

Pels coneixements de llengua catalana superiors al nivell demanat a la convocatòria:

Nivell C1; 0,25 punts

Llenguatge administratiu: 0,35 punts

Nivell C2 0,50 punts

F) Recompenses i distincions (màxim 0,5 punts)

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent.

Felicitació 0,20 punts.

Menció honorífica 0,35 punts.

Medalla policial 0,50 punts.

SETENA. QUALIFICACIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

7.1 El tribunal no podrà declarar que ha superat el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

7.2 Tots els exercicis de la fase d'oposició són obligatoris i eliminatoris.

La qualificació del primer exercici ve determinat en el barem de l'annex 2.





Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts de mitjana general o que hagin obtingut tres punts o menys en una subprova.

El segon exercici es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

El tercer exercici es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

El quart, cinquè i sisè exercicis es qualificaran d'apte o no apte.

7.3 La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició i a les obtingudes a la fase de concurs. La puntuació de la fase de concurs no es servirà per aprovar la fase d'oposició.

7.4 Prèviament a la realització del sisè exercici, el tribunal farà pública una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions. Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cadascun dels aspirants.

7.5 Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica tindran un termini de 10 dies hàbils per a la presentació dels mèrits al·legats, segons al base SISENA. Un cop transcorregut el termini sense la presentació s'entendrà que no es té cap mèrit.

7.6. Un cop transcorregut el termini de presentació de mèrits el tribunal farà pública una llista amb les puntuacions obtingudes per les persones aspirants. Es sumaran les puntuacions de la fase d'oposició i les obtingudes a la fase de mèrit i les tres persones amb una puntuació més alta seran proposades a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

El resultat obtingut ordenat de major a menor serà l'ordre de prelación dels





funcionaris a l'hora de la inscripció per a la realització del curs de formació bàsica a l'ISPC.

7.6 bis Els aspirants que siguin considerats aptes en la fase d'oposició seran proposats a l'alcaldia per entrar a la borsa de treball.

7.7 Els aspirants proposats hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de deu dies hàbils, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exempts de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

VUITENA. CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES

AQUESTA BASE ÉS ÚNICAMENT PER A LES PERSONES NOMENADES FUNCIONARIS EN PRÀCTIQUES

Curs selectiu

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.





Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

La qualificació obtinguda al curs es sumarà a la del concurs-oposició i el resultat serà el que determini l'ordre de prelatió dels funcionaris a l'hora de triar destí, en cas que així s'estableixi.

Període de pràctiques

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, les persones aspirants han de realitzar un període de pràctiques de sis mesos al municipi. Quan les persones aspirants no puguin ser avaluades en la fase de pràctiques per trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant la lactància i paternitat, el Tribunal qualificador acordarà interrompre dita fase, i una vegada finalitzada la situació corresponent acordarà la seva reincorporació al període de pràctiques, per tal de completar-lo.

En els casos de persones aspirants que no han pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se li hagin obert diligències prèvies o se li hagi incoat un procediment penal, el Tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar. En qualsevol cas, i atenent a la transcendència del fet sancionat, el Tribunal podrà proposar la seva exclusió del procés de selecció.

El període de practiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte.





Per poder iniciar aquesta fase, les persones aspirants hauran presentat a l'Ajuntament, el permís de conduir A2 sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics, amb el compromís de tenir-lo vigent mentre mantingui la relació laboral amb la Policia Local. La no presentació d'aquest permís comportarà l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu.

Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu.

Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex 4 de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o de la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.





NOVENA. APROVACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL I VIGÈNCIA.

AQUESTA BASE ÉS ÚNICAMENT PER ALS FUNCIONARIS INTERINS

Un cop finalitzat el procés selectiu, el tribunal qualificador elevarà a l'alcaldia la proposta amb la llista de les persones que han aprovat el procés selectiu i que no han estat seleccionades en les tres primeres posicions, en una relació ordenada segons la puntuació total obtinguda, sumant la fase de concurs-oposició i de mèrits per tal que l'Alcaldia, mitjançant resolució, aprovi la llista de persones que per estricte ordre de puntuació, podran cobrir les places vacants i les substitucions, en règim d'interinitat, de POLICIA LOCAL a l'Ajuntament de Tiana, grup de classificació C2, i integraran la corresponent borsa de treball.

Es publicarà el corresponent anunci al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Tiana, als efectes de considerar-se notificada aquesta resolució a totes les persones interessades.

La borsa de treball continuarà vigent mentre l'Ajuntament de Tiana no convoqui un procés selectiu de places d'agent de la Policia Local, grup professional C2, o una nova borsa de treball i, com a màxim, durant DOS ANYS a comptar des de la publicació del resultat del procés de selecció.

DESENA. FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL

En el moment que hi hagi la necessitat de cobrir interinament una placa vacant o cobrir una substitució, s'oferirà als aspirants el nomenament per rigorós ordre de puntuació de la borsa en cada una de les especialitats i es procedirà de la forma següent:

Primer. L'Ajuntament intentarà contactar amb la persona candidata,





telefònicament un màxim de 3 vegades i mitjançant la tramesa d'un correu electrònic a la bústia facilitada per a la participació al procés selectiu.

Correspon als aspirants l'obligació de facilitar i actualitzar en tot moment l'adreça de correu electrònic i els números de contacte telefònic adequats.

En el cas de no poder-hi contactar, el candidat o candidata mantindrà la seva posició a la borsa per ulteriors necessitats i es contactarà amb la persona següent de la llista

Segon. Si la persona aspirant proposada no acceptés la proposta de nomenament podrà ser nomenada la persona que ocupi el lloc immediatament següent de la llista, i així successivament.

La persona que no accepti la proposta de nomenament mantindrà la seva posició a la borsa per ulteriors necessitats.

Tercer. Les persones que s'hagin de nomenar hauran de presentar a l'Ajuntament, quan siguin convocades, els documents següents:

- Documents originals de les condicions i mèrits aportats al presentar la sol·licitud de participació al procés selectiu, amb el compromís de mantenir en vigor els permisos de circulació B i A2 sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics en vigor mentre duri la relació amb l'ajuntament.
- Declaració jurada de no haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, ni de trobar-se inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques.

Si la persona aspirant proposada no presenta la documentació indicada o no compareix a l'inici del nomenament, de forma injustificada i per causes imputables exclusivament a ella, perdrà tots els drets que es puguin derivar de la seva participació a aquesta convocatòria i deixarà de formar part de la borsa de treball, sens perjudici de la responsabilitat en que pugui haver





incoregut i de les actuacions que puguin recaure sobre seu.

En aquest supòsit, així com si es produís la renúncia de la persona aspirant proposada, la presidència de la corporació formularà proposta de nomenament a favor de la persona que ocupi el lloc immediatament següent de la llista, i així successivament.

Quart. En el cas que sorgeixi una nova substitució o vacant a l' Ajuntament de Tiana que millori les condicions de treball de les persones que estiguin en aquell moment nomenades, se'ls hi oferirà el nou nomenament, respectant l'ordre de puntuació. En el cas que la refusés, el candidat o candidata mantindrà la seva posició a la borsa per ulteriors necessitats i es contactarà amb la persona següent de la llista.

Cinquè. En el cas que sorgeixi una nova substitució vinculada al mateix lloc de treball al que estigui adscrita la persona nomenada per l' Ajuntament de Tiana, la persona nomenada tindrà preferència per ocupar de forma temporal aquest lloc de treball i se li oferirà el nou nomenament. En el cas que la refusés, el candidat o candidata mantindrà la seva posició a la borsa per ulteriors necessitats i es contactarà amb els candidats d'acord amb l'orde de puntuació.

Sisè. Si durant el nomenament la persona presenta la renúncia voluntària, passarà a ocupar el darrer lloc de la borsa de treball.

Setè, Quan la persona aspirant finalitzi el nomenament mantindrà la seva posició a la borsa de treball.

Vuitè. En els casos en que en finalitzar, hi hagi un informe negatiu de la persona responsable del servei on hagi estat destinada, la persona aspirant deixarà de formar part de la borsa de treball.

ONZENA. NOMENAMENT I PERÍODE DE PROVA DEL FUNCIONARI INTERÍ





En el moment que hi hagi la necessitat de cobrir interinament una placa vacant o cobrir una substitució, els aspirants seleccionats es cridaran d'acord amb l'ordre de puntuació, sempre que existeixi consignació pressupostària suficient i adequada, i seran nomenats amb el període de prova que s'indica a continuació.

Els nomenaments que es formalitzaran podran ser de dos tipus:

- a. Nomenament per cobrir la vacant d'un lloc de treball a l'Ajuntament de Tiana fins que aquesta vacant no sigui coberta de forma definitiva o bé es produeixi l'amortització del lloc de treball, amb un període de prova de 1 mes.
- b. Nomenament per cobrir la substitució d'un lloc de treball subjecte a reserva de placa mentre duri la situació que provoca la reserva, amb un període de prova de 1 mes.

No obstant, si la substitució fos per un període inferior a un mes, el període de prova serà de 10 dies hàbils.

Durant el període de prova es realitzarà una avaluació per part d'una persona responsable del servei on hagi estat destinada, que tindrà en compte l'aplicació de coneixements pràctics i de la formació, la capacitat per a la realització de tasques i grau de fiabilitat en aquestes, disposició de complir o acceptar suggeriments i indicacions, la relació i integració en equips de treball i col·laboració amb la resta de treballadors, capacitat d'assumir tasques encomanades i acceptar com a propis els resultats, capacitat de prendre decisions i el nivell de dedicació efectiva al compliment de les seves funcions.

Si no es supera el període de prova es produirà el cessament del funcionari o funcionaria i deixarà de formar part de la borsa de treball.

DOTZENA. INCIDÈNCIES





El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

TRETZENA. RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcaldia, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcaldia, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcaldia.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Contra la resolució que aprova aquestes bases es pot interposar un recurs de reposició davant l'alcaldia en el termini d'un mes a comptar des de la data de la seva publicació al Butlletí oficial de la Província. En cas que





Ajuntament
de Tiana

s'interposi mitjançant correu postal certificat caldrà que s'informi prèviament d'aquesta opció a l'Ajuntament de Tiana mitjançant correu electrònic a l'adreça tiana@tiana.cat.



Codi Validació: 52PMZA-S6Y42D666WZDT7RZDWC | Verificació: <https://tiana.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 28 de 49



ANNEX 1 (Exp. 1406/20)

A L' ALCALDESSA DE L' AJUNTAMENT DE TIANA

NOM i COGNOMS:

DNI/NIF:

Domicili:

Població: Codi Postal:

Telèfon: Correu electrònic:

EXPOSO:

- Que m'he assabentat de la convocatòria d'un concurs oposició per cobrir tres places d'agent de la policia local, així com la creació d'una borsa de treball per al nomenament d'agents interins i altres vacants de curta durada.
- Que desitjo participar en el concurs oposició atès que reuneixo les condicions assenyalades en la base SEGONA.
- Que són certes les dades consignades en aquesta sol·licitud.
- Que accepto les bases de la convocatòria.
- Que atorgo el consentiment a l'Ajuntament per rebre les comunicacions electròniques relacionades amb el procés selectiu mitjançant el correu electrònic que s'indica a la capçalera.
- Que en cas de ser nomenat com a personal funcionari adquireixo lliure i voluntàriament el compromís de portar armes de foc i, en el seu cas, utilitzar-les amb les condicions establertes a la normativa vigent.





- Que en cas de ser nomenat com a personal funcionari adquireixo el compromís de, abans de prendre possessió del càrrec, jurar o prometre acatar la Constitució, com a norma fonamental de l'Estat, i respectar i observar l'Estatut d' Autonomia, com a norma institucional bàsica de Catalunya.

SOL·LICITO:

Ser admès al procediment de selecció.

DATA: SIGNATURA

Informació sobre el tractament de dades.

De conformitat amb el Reglament General de Protecció de Dades (UE) 2016/679, us informem que:

- Responsable del tractament: Ajuntament de Tiana.
- Finalitat del tractament: Prestació de serveis i gestió de tràmits municipals.
- Legitimació: El tractament és necessari per al compliment de les obligacions atribuïdes a l'Ajuntament (art. 6 RGPD).
- Persones destinatàries: Les vostres dades no es cediran a tercers, excepte obligació legal.
- Termini de conservació: Gestionat el tràmit, les vostres dades es conservaran com a part del procediment administratiu el termini que indica la legislació vigent.
- Drets de les persones interessades: Podeu accedir a les vostres dades, rectificar-les, cancel·lar-les, oposar-vos al tractament i sol·licitar la seva limitació, enviant la vostra sol·licitud a l'Ajuntament.





Ajuntament
de Tiana

- Informació addicional: www.tiana.cat.



Codi Validació: 52PM2A-S6Y42D666WZDT7RZDWC | Verificació: <https://tiana.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 31 de 49



ANNEX 2

PROVES FÍSiques

Constarà de les següents proves i seran puntuables segons barem.

- a. Força: Llançament de pilota medicinal: Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilograms) amb les dues mans i, de darrera del clatell, es llenca cap endavant per sobre el cap, sense aixecar els talons ni les puntes dels peus. Es faran dos intents i puntuarà aquell que hagi obtingut la distància més llarga en metres.
- b. Velocitat: Córrer al màxim de les possibilitats una distància de 50 metres.
- c. Abdominals en 1 minut: L'aspirant se situarà estirat cara amunt al terra, contactant amb l'esquena la superfície de la base, cames flexionades i subjectades per un assistent, i amb els dits de les mans creuats al clatell haurà d'elevat el tronc fins a tocar amb els colzes els genolls, per tornar a la posició inicial, es a dir, tornarà a tocar la base amb l'esquena. Només es podrà efectuar un intent, resultant invalidades aquelles abdominals en les que l'aspirant no toqui amb l'esquena el terra o amb els colzes els genolls.
- d. Potència de cames: Salt de longitud sense carrera. L'aspirant es col·locarà dempeus darrera d'una línia marcada al terra, sense trepitjar-la. Des de la posició inicial, haurà de fer un salt cap endavant amb els peus lleugerament separats i paral·lels, a fi d'aconseguir la major distància possible en metres respecte la línia marcada al terra. En caure, haurà de mantenir els peus en el lloc on es realitzi el primer contacte, admetent només una ma de suport a la part frontal del cos, i en cap cas, no





s'admetrà fer ús de cap ma de suport a la part anterior del cos. Es mesurarà la distància entre la línia i la part posterior del taló del peu que estigui més a prop de la línia de sortida. Es faran dos intents i puntuarà aquell que hagi obtingut la distància més llarga.

- e. Resistència: L'aspirant s'ha de situar darrere d'una línia per començar una cursa fins a arribar a trepitjar la línia situada a la banda contrària, situada a 20 metres de distància i esperar a sentir un senyal sonor per continuar la cursa. Aquesta situació es repeteix durant tot l'exercici. La prova acaba quan l'aspirant no sigui capaç d'arribar a trepitjar una de les línia abans de sentir el senyal sonor. S'ha de retirar pel seu carrer en direcció a la línia des d'on ha iniciat l'exercici i lliurar la targeta al testador.

Les aspirants que acreditin estar embarassades o que no hagin complert les 16 setmanes des del naixement del fill/a poden realitzar la prova, prèvia presentació el dia de la seva execució d'un certificat mèdic oficial on consti expressament que la realització de les proves d'aptitud física recollides a l'annex 2 no representen cap perill per al seu estat físic i/o de gestació.

Aquest certificat serà obligatori i haurà d'estar emès com a màxim fins a 7 dies abans de la realització de les proves d'aptitud física.

Les aspirants embarassades o en situació de postpart de fins a 16 setmanes podran sol·licitar l'ajornament de la realització de la prova física fins a la següent convocatòria, mitjançant instància presentada en el Registre General de l'Ajuntament de Tiana. En aquests casos, la instància haurà d'anar acompanyada d'un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim 7 dies hàbils anteriors al registre de la instància, que acrediti la condició d'embarassada o en situació de postpart de fins a 16 setmanes.

El termini màxim per formalitzar aquesta petició serà de fins a 5 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física. La presentació d'aquesta documentació en temps i forma correctes serà obligatòria per tal d'acceptar l'ajornament de la prova.





En cas d'ajornament, les aspirants podran continuar amb la resta d'exercicis de l'oposició i mantenir fins la següent convocatòria la nota de les proves realitzades. Aquesta reserva quedarà condicionada a que les proves efectuades mantinguin, al següent procés de selecció, les mateixes proves, els mateixos barems i condicions que tenen a l'actual. Les aspirants amb reserva de nota hauran de fer, a la propera convocatòria, la resta de proves no realitzades, seguint l'ordre i condicions que recullin les bases de la nova convocatòria.

BAREMS HOMES

Força: Llançament de pilota medicinal, en metres

Fins a 25 anys	De 26 a 34 anys	A partir de 35 anys	Puntuació
De 5,00 a 5,49	De 4,00 a 4,49	De 3,00 a 3,49 m	0 punts
De 5,50 a 5,99	De 4,50 a 4,99	De 3,50 a 3,99	1 punts
De 6,00 a 6,49	De 5,00 a 5,49	De 4,00 a 4,49	2 punts
De 6,50 a 6,99	De 5,50 a 5,99	De 4,50 a 4,99	3 punts
De 7,00 a 7,49	De 6,00 a 6,49	De 5,00 a 5,49	4 punts
De 7,50 a 7,99	De 6,50 a 6,99	De 5,50 a 5,99	5 punts
De 8,00 a 8,49	De 7,00 a 7,49	De 6,00 a 6,49	6 punts
De 8,50 a 8,99	De 7,50 a 7,99	De 6,50 a 6,99	7 punts
De 9,00 a 9,49	De 8,00 a 8,49	De 7,00 a 7,49	8 punts
De 9,50 a 9,99	De 8,50 a 8,99	De 7,50 a 7,99	9 punts
Més de 10	Més de 9	Més de 8	10 punts

Velocitat: Córrer al màxim de les possibilitats, 50 metres, en segons

Fins a 25 anys	De 26 a 34 anys	A partir de 35 anys	Puntuació
Més de 12,50	Més de 13,50	Més de 14,50	0 punts





De 12,49 a 12,00	De 13,49 a 13,00	De 14,49 a 14,00	1 punts
De 11,99 a 11,50	De 12,99 a 12,50	De 13,99 a 13,50	2 punts
De 11,49 a 11,00	De 12,49 a 12,00	De 13,49 a 13,00	3 punts
De 10,99 a 10,50	De 11,99 a 11,50	De 12,99 a 12,50	4 punts
De 10,49 a 10,00	De 11,49 a 11,00	De 12,49 a 12,00	5 punts
De 9,99 a 9,50	De 10,99 a 10,50	De 11,99 a 11,50	6 punts
De 9,49 a 9,00	De 10,49 a 10,00	De 11,49 a 11,00	7 punts
De 8,99 a 8,50	De 9,99 a 9,50	De 10,99 a 10,50	8 punts
De 8,49 a 8,00	De 9,49 a 9,00	De 10,49 a 10,00	9 punts
Menys de 8	Menys de 9	Menys de 8	10 punts

Abdominals en 1 minut, nombre

Fins a 25 anys	De 26 a 34 anys	A partir de 35 anys	Puntuació
Menys de 10	Menys de 5	Menys de 3	0 punts
De 10 a 14	De 5 a 9	De 3 a 5	1 punts
De 15 a 19	De 10 a 14	De 5 a 9	2 punts
De 20 a 24	De 15 a 19	De 10 a 14	3 punts
De 25 a 29	De 20 a 24	De 15 a 19	4 punts
De 30 a 34	De 25 a 29	De 20 a 24	5 punts
De 35 a 39	De 30 a 34	De 25 a 29	6 punts
De 40 a 44	De 35 a 39	De 30 a 34	7 punts
De 45 a 49	De 40 a 44	De 35 a 39	8 punts
De 50 a 54	De 45 a 49	De 40 a 44	9 punts
Més de 54	Més de 49	Més de 44	10 punts

Salt de longitud sense carrera, en metres

Fins a 25 anys	De 26 a 34 anys	A partir de 35	Puntuació
----------------	-----------------	----------------	-----------





		anys	
Menys d'1,85	Menys d'1,75	Menys d'1,65	0 punts
De 1,85 a 1,89	De 1,75 a 1,79	De 1,65 a 1,69	1 punts
De 1,90 a 1,94	De 1,80 a 1,84	De 1,70 a 1,74	2 punts
De 1,95 a 1,99	De 1,85 a 1,89	De 1,75 a 1,79	3 punts
De 2,00 a 2,04	De 1,90 a 1,94	De 1,80 a 1,84	4 punts
De 2,05 a 2,09	De 1,95 a 1,99	De 1,85 a 1,89	5 punts
De 2,10 a 2,14	De 2,00 a 2,04	De 1,90 a 1,94	6 punts
De 2,15 a 2,19	De 2,05 a 2,09	De 1,95 a 1,99	7 punts
De 2,20 a 2,24	De 2,10 a 2,14	De 2,00 a 2,04	8 punts
De 2,25 a 2,29	De 2,15 a 2,19	De 2,05 a 2,09	9 punts
Més de 2,29	Més de 2,19	Més de 2,09	10 punts

Resistència, en nombre de recorreguts completats

Fins a 25 anys	De 26 a 34 anys	A partir de 35 anys	Puntuació
Menys de 6	Menys 5,5	Menys de 5	0 punts
6,5	6	5,5	1 punts
7	6,5	6	2 punts
7,5	7	6,5	3 punts
8	7,5	7	4 punts
8,5	8	7,5	5 punts
9	8,5	8	6 punts
9,5	9	8,5	7 punts
10	9,5	9	8 punts
10,5	10	9,5	9 punts
Més d'11	Més de 10,5	Més de 10	10 punts

BAREMS DONES





Força: Llançament de pilota medicinal, en metres

Fins a 25 anys	De 26 a 34 anys	A partir de 35 anys	Puntuació
De 3,00 a 3,49	De 2,00 a 2,49	De 1,00 a 1,49 m	0 punts
De 3,50 a 3,99	De 2,50 a 2,99	De 1,50 a 1,99	1 punts
De 4,00 a 4,49	De 3,00 a 3,49	De 2,00 a 2,49	2 punts
De 4,50 a 4,99	De 3,50 a 3,99	De 2,50 a 2,99	3 punts
De 5,00 a 5,49	De 4,00 a 4,49	De 3,00 a 3,49	4 punts
De 5,50 a 5,99	De 4,50 a 4,99	De 3,50 a 3,99	5 punts
De 6,00 a 6,49	De 5,00 a 5,49	De 4,00 a 4,49	6 punts
De 6,50 a 6,99	De 5,50 a 5,99	De 4,50 a 4,99	7 punts
De 7,00 a 7,49	De 6,00 a 6,49	De 5,00 a 5,49	8 punts
De 7,50 a 7,99	De 6,50 a 6,99	De 5,50 a 5,99	9 punts
Més de 8	Més de 7	Més de 6	10 punts

Velocitat: Córrer al màxim de les possibilitats, 50 metres, en segons

Fins a 25 anys	De 26 a 34 anys	A partir de 35 anys	Puntuació
Més de 14,50	Més de 15,50	Més de 16,50	0 punts
De 14,49 a 14,00	De 15,49 a 15,00	De 16,49 a 16,00	1 punts
De 13,99 a 13,50	De 14,99 a 14,50	De 15,99 a 15,50	2 punts
De 13,49 a 13,00	De 14,49 a 14,00	De 15,49 a 15,00	3 punts
De 12,99 a 12,50	De 13,99 a 13,50	De 14,99 a 14,50	4 punts
De 12,49 a 12,00	De 13,49 a 13,00	De 14,49 a 14,00	5 punts
De 11,99 a 11,50	De 12,99 a 12,50	De 13,99 a 13,50	6 punts
De 11,49 a 11,00	De 12,49 a 12,00	De 13,49 a 13,00	7 punts
De 10,99 a 10,50	De 11,99 a 11,50	De 12,99 a 12,50	8 punts





De 10,49 a 10,00	De 11,49 a 11,00	De 12,49 a 12,00	9 punts
Menys de 10	Menys de 11	Menys de 12	10 punts

Abdominals en 1 minut, nombre

Fins a 25 anys	De 26 a 34 anys	A partir de 35 anys	Puntuació
Menys de 5	Menys de 2	Menys de 1	0 punts
De 5 a 7	De 2 a 4	De 1 a 2	1 punts
De 7 a 9	De 5 a 7	De 3 a 4	2 punts
De 10 a 13	De 8 a 10	De 4 a 6	3 punts
De 14 a 19	De 11 a 14	De 7 a 11	4 punts
De 20 a 24	De 15 a 19	De 12 a 15	5 punts
De 25 a 29	De 20 a 24	De 16 a 20	6 punts
De 30 a 34	De 25 a 29	De 21 a 25	7 punts
De 35 a 39	De 30 a 34	De 26 a 30	8 punts
De 40 a 44	De 35 a 39	De 31 a 35	9 punts
Més de 44	Més de 39	Més de 35	10 punts

Salt de longitud sense carrera, en metres

Fins a 25 anys	De 26 a 34 anys	A partir de 35 anys	Puntuació
Menys d'1,65	Menys d'1,55	Menys d'1,45	0 punts
De 1,65 a 1,69	De 1,55 a 1,59	De 1,45 a 1,49	1 punts
De 1,70 a 1,74	De 1,60 a 1,64	De 1,50 a 1,54	2 punts
De 1,75 a 1,79	De 1,65 a 1,69	De 1,55 a 1,59	3 punts
De 1,80 a 1,84	De 1,70 a 1,74	De 1,60 a 1,64	4 punts
De 1,85 a 1,89	De 1,75 a 1,79	De 1,65 a 1,69	5 punts
De 1,90 a 1,94	De 1,80 a 1,84	De 1,70 a 1,74	6 punts





De 1,95 a 1,99	De 1,85 a 1,89	De 1,75 a 1,79	7 punts
De 2,00 a 2,04	De 1,90 a 1,94	De 1,80 a 1,84	8 punts
De 2,05 a 2,09	De 1,95 a 1,99	De 1,85 a 1,89	9 punts
Més de 2,10	Més de 2,00	Més de 1,90	10 punts

Resistència, en nombre de recorreguts completats.

Fins a 25 anys	De 26 a 34 anys	A partir de 35 anys	Puntuació
Menys de 4	Menys 3,5	Menys de 3	0 punts
4,5	4	3,5	1 punts
5	4,5	4	2 punts
5,5	5	4,5	3 punts
6	5,5	5	4 punts
6,5	6	5,5	5 punts
7	6,5	6	6 punts
7,5	7	6,5	7 punts
8	7,5	7	8 punts
8,5	8	7,5	9 punts
Més de 9	Més de 8,5	Més de 8	10 punts



Codi Validació: 52PM2A-S6Y42D666WZDT7RZDWC | Verificació: <https://tiana.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 39 de 49



ANNEX 3

TEMARI

1. La Constitució Espanyola: Drets fonamentals i llibertats públiques. La funció policial en el marc constitucional.
2. Deontologia policial: Normes bàsiques d'actuació i codis de conducta.
3. Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol: Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat i Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
4. Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.
5. Competències municipals en matèria de seguretat i de protecció civil: La policia local com a servei públic.
6. Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
7. La policia local com a cos armat: Reial decret 137/1993, de 29 de gener, que aprova el Reglament d'Armes. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals
8. Drets i deures dels membres de les policies locals: El règim disciplinari aplicable.
9. La delinqüència: Realitat i causes. El paper de les administracions locals en la prevenció i el control.
10. El Codi penal: Els delictes, els delictes lleus i les penes.
11. La jurisdicció penal: Òrgans i competències.
12. La denúncia: Concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.





13. L'atestat policial: Estructura. Valor dels atestats policials.
14. La detenció: Concepte. Supòsits legals en que és procedent la detenció. Els drets del detingut.
15. La detenció de menors.
16. La protecció del medi ambient. El delictes ecològic
17. Estrangeria: Drets i llibertats deis estrangers, situacions d'irregularitat, actuacions policials.
18. L'entrada i registre: Requisits, formalitats i supòsits excepcionals.
19. Protecció de la seguretat ciutadana: Llei orgànica 1/1992, de 21 de febrer.
20. Delictes en que poden incórrer els policies en l'exercici del seu càrrec.
21. Control de drogues i estupefaents: Regulació, actuacions policials.
22. Policia administrativa: Principals infraccions a les ordenances municipals, estructura de les denúncies i règim sancionador.
23. Espectacles públics i activitats recreatives: Competències, regulació règim sancionador.
24. La venda ambulant: regulació i règim sancionador.
25. Impacte ambiental deis fums i els sorolls: Regulació i control.
26. Seguretat viaria: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viaria.
27. La prevenció deis accidents de trànsit: Plans d'actuació.
28. El procediment sancionador en matèria de trànsit.
29. La retirada de vehicles de la via pública: Supòsits i regulació.
30. Regulació en matèria de transports i procediments sancionadors: Especial referència als transports de mercaderies perilloses i als escolars.
31. Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.
32. Paper de la policia local en la protecció civil: Els plans bastes d'emergències.
33. Policia assistencial: Objectius bastes de la funció de policia assistencial, tècniques i àmbits d'actuació.





34. Policia comunitària: Concepte, funcions i organització.
35. Els ciutadans com a receptors dels serveis policials.
36. El treball d'equip: Coordinació i valoració del rendiment.
37. Planificació dels serveis.





ANNEX 4

CAUSES D'EXCLUSIÓ MÈDICA:

Antropometria

1. Tenir una alçada inferior de 1,60 m les dones i 1,65 m els homes.
2. Índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30.
En el cas que s'observi un desenvolupament muscular important, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.

L'índex de massa corporal s'estima mitjançant l'índex de Quetelet (pes en kg dividit per l'alçada, en metres, al quadrat).

3. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Bloc, inferior a les 30 divisions en la ma dominant i a les 25 divisions en la ma no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
4. La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5 litres en els homes i als 3 litres en les dones, o malalties, lesions i detectes físics

1. Aparell circulatori

- 1.1. Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2. Malformacions de cor i de gran vasos.
- 1.3. Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4. Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.





- 1.5. Insuficiència coronaria.
- 1.6. Pericarditis activa o residual.
- 1.7. Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8. Insuficiència venosa perifèrica,
- 1.9. Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
- 1.10. Hipertensió arterial no controlada mèdicament.

2. Aparell respiratori

- 2.1. Malalties respiratòries amb repercussió permanent en la funció respiratòria.
- 2.2. Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3. Aparell genitourinari

- 3.1. Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2. Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3. Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4. Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5. Prolapse genital femení. Endometriosi.

4. Aparell digestiu

- 4.1. Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2. Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3. Hèrnies i eventracions no tractades o reincidents.
- 4.4. Úlcera gastroduodenal no controlada mèdicament





- 4.5. Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques),
- 4.6. Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7. Pancreopaties cròniques o reincidents.

5. Sistema hematopoètic:

5.1. Hemopaties.

6. Aparell locomotor:

6.1. Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica

7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1. Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2. Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3. Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques, Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

7.4. Esquizofrènia i altres trastorns psicòtics,

7.5. Trastorns de l'estat d'ànim, d'ansietat, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat.

7.6. Trastorns de la conducta alimentària o del son.

7.7. Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.8. Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.9. Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.10 Tremolor. Tics o espasmes.





8. Glàndules endocrines

8.1. Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes no controlades mèdicament.

8.2. Diabetis mellitus no controlada mèdicament.

9. Infeccions:

9.1. Qualsevol malaltia infecto contagiosa activa o amb risc de contagi.

10. Òrgans dels sentits

10.1. Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2. Agudesa visual llunyana monocular sense correcció inferior a 4/10 (0,4).

10.3. Queratotomia radial.

10.4. Despreniment de retina.

10.5. Estrabisme manifest i no corregit

10.6. Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7. Discromatòpsies.

10.8. Glaucoma no controlat mèdicament.

10.9. Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.10. Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.11. Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.12. Quequesa manifesta.

11. Pell, fàneres i glàndules exocrines





11.1. Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que siguin manifestes.

11.2. Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin comprometre la funció policial.

11.3. Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís pera la funció policial.

11.4. Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5. Tatuatges i/o pírcings que siguin visibles amb l'uniforme reglamentari.

11.6. Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12. Altres

12.1. Processos neoplàsics,

12.2. Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques,

12.3. Malalties autoimmunes.

12.4. Detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina.

12.5. Diàtesi al·lèrgica.

12.6. Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

12.7. Qualsevol altre procés patològic que, a proposta dels serveis mèdics especialitzats designats pel tribunal qualificador, es consideri que dificulta o impedeix el desenvolupament de la funció policial.

12.8. Qualsevol afectació patològica que sigui motiu d'exclusió d'acord amb aquestes bases i que essent conegudes per la persona aspirant no es notifiquin en el qüestionari mèdic orientatiu.

ANNEX V





PROVES MEDIQUES

Per tal de comprovar que les persones aspirants no estan incloses en cap de les causes d'exclusió mèdica esmentades en aquestes bases, s'aplicaran les tècniques mèdiques d'ús convencional que es considerin oportunes, analítiques d'orina i les exploracions o proves complementàries que els metges, designats pel tribunal qualificador, creguin oportunes. A títol indicatiu s' esmenten les següents:

1. Antropometria: les que figuren a l'Annex 4
2. Aparell respiratori. Es valorarà l'espirometria. La capacitat vital, obtinguda amb l'espiròmetre, no inferior a 3,5 litres en els homes i als 3 litres en les dones.
3. Audició: No patir disminució de l'audició sense sentir una veu normal a quatre metres de distància i també pèrdues auditives accentuades, tartamudesa exagerada o trastorns de l'equilibri.
4. Audiometria: serà objecte d'exclusió una agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 hertz a 35 decibels o de 4.000 hertz a 45 decibels.
5. Sistema cardiovascular: Cardiopaties congènites. Valvulopaties. Insuficiència cardíaca. Hipertensió. Estudi electrocardiograma - ECG. Varius o insuficiència venosa perifèrica.
6. Proves de laboratori:
 - a) Analítica sanguínia: Hemograma complet VSG Glucèmia, Urèmia, Transaminases GT/GOT/GPT.
 - b) Analítica urinària: Nitrits, Proteïnes, Glucosa, Cossos Cetònics, Hematies x camp, S.O. (sediment d'orina) Detecció de metabòlits de





drogues d'abús en l'orina.

7. Ulls i visió.

Agudeses visual:

Sense correcció: no inferior a 0,3 en l'ull pitjor i 0,7 en l'ull millor.

Amb correcció: no inferior a 0,7 en l'ull pitjor i 1 en l'ull millor.

La correcció òptica s'admet amb lents de contacte o ulleres.

Camp visual:

Binocular: no inferior a 140°

Monocular: no inferior a 50°

S'exclouen les cegueses absolutes per a un color. “=

Tiana, 16 de juliol de 2020

Signat: Marta Martorell Camps.

